



Recruter sans discriminer

Formation obligatoire

Les 
points forts

Cette formation répond parfaitement à la nouvelle obligation légale qui impose à toute entreprise de plus de 300 salariés de former ses collaborateurs chargés de recrutement à la non-discrimination à l'embauche.

Programme

Référencé



- ▶ **Quel est le cadre définissant la discrimination ?**
 - Cadre général
 - Cadre juridique
 - Les formes de discrimination
 - Sanctions
 - Les acteurs institutionnels
 - Comment reconnaître une discrimination ?
- ▶ **Les enjeux d'un recrutement assurant l'égalité de traitement**
 - La discrimination comme système
 - Le poids des préjugés et des stéréotypes
 - Mise en application
- ▶ **Les étapes du recrutement sous l'angle discriminatoire**
(Chaque étape fait l'objet d'analyses de situation et de mises en pratique)
 - Analyse du besoin
 - La rédaction du profil de poste
 - Le sourcing
 - Le traitement des CV
 - L'entretien d'embauche et autres méthodes de recrutement
 - Prendre sa décision
 - Répondre aux candidats
- ▶ **Quels sont les leviers d'action pour garantir une pratique Rh non discriminante ?**
 - Les référentiels métiers et compétences
 - La valorisation interne et externe des politiques de non-discrimination
 - Mise en place d'une politique de prévention des discriminations et de promotion de l'égalité
- ▶ **Synthèse**

Objectifs

Maîtriser les enjeux d'un recrutement non discriminatoire
Maîtriser le cadre légal en matière de discrimination
Développer des pratiques de recrutement assurant l'égalité de traitement

Démarche pédagogique

- Brainstorming
- Conférence participative
- Mise en situation
- Visionnage de courts métrages
- Jeux de sensibilisation

Formateur : Intervenant spécialisé dans la prévention et la lutte contre les discriminations.

Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

DRH, Responsables RH, responsable de formation, toute personne en situation de recruteur

Prérequis

Avoir une expérience de recrutement, de novice à expérimentée

Évaluation

Grille d'auto-évaluation à froid des acquis de la formation en situation professionnelle.
Fiche d'évaluation de la formation en fin de stage.
Attestation de fin de formation accompagnée de la fiche programme à destination du stagiaire.

1 jour (7 heures)



Dates :
Nous consulter



Tarif :
450 € HT



Nous contacter :
Gaëlle Havard Hannier
02.35.59.44.15
gaelle.havard@ceppic.fr

Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise