

## Les points forts

Pour mettre en place une démarche QVT, faire un diagnostic et négocier un accord.

## Programme

Référencé



### ► Définition de la QVT et champ de recouvrement d'une démarche.

Rappel de la législation en vigueur sur la conformité juridique d'une démarche et ses conséquences

Les acteurs associés à une démarche QVT

### ► Les objectifs d'une démarche et les attendus

### ► Faire un premier diagnostic de situation

- Recenser les dispositifs existants dans l'entreprise
  - Les accords d'entreprise relatifs à la santé et sécurité au travail, à la pénibilité, au handicap et à l'égalité professionnelle au sens large,
  - Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER), les plans de préventions des risques professionnels et psychosociaux, les conditions de travail et tous les outils et moyens concourant à la qualité de vie au travail
- Recenser les situations de handicap (population, emploi et poste de travail, condition d'insertion etc.) et de l'inaptitude
- Analyser les indicateurs relatifs aux accidents du travail ou aux maladies professionnelles et du taux ATMP sur 3 ans
- Analyser les indicateurs d'absentéisme non prévisible
- Recenser les éventuels contentieux
- Construire un tableau de synthèse
  - Identifier les redondances entre les dispositifs et simplifier
  - Identifier les points d'amélioration
- Construire des plans d'actions et définir un budget

### ► Négocier un accord sur la QVT

- Contenu
- Indicateurs de suivi

## Objectifs

- Mettre en place une démarche QVT
- Définir les objectifs
- Faire le diagnostic de la situation d'entreprise
- Négocier un accord

## Démarche pédagogique

Alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

### Formateur

Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

## Public

Responsable des ressources humaines ou de l'administration du personnel, collaborateur ressources humaines

Membre des institutions représentatives du personnel

## Prérequis

Pas d'exigence spécifique

## Évaluation

Fiche d'évaluation de la formation en fin de stage. Attestation de fin de formation accompagnée de la fiche programme à destination du stagiaire.

**1 jour** (7 heures)



**Dates :**  
Nous contacter



**Tarif :**  
450 € HT



**Nous contacter :**  
Stéphanie Bourges  
02.35.59.44.14  
stephanie.bourges@ceppic.fr

Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise